



Compte-rendu du CSA SD du 2 septembre 2026 — Isère

Ordre du jour : ajustement de la carte scolaire pour la rentrée 2026

Carte scolaire : 3 ouvertures, aucune fermeture

L'administration a proposé 3 ouvertures de classes dans le département, sans aucune fermeture.

Ces mesures ont été votées à une large majorité : **6 pour, 3 abstentions**.

Le SNE a voté POUR, cohérent avec la position que nous avons déjà exprimée : une carte scolaire ajustée au plus près des besoins réels, sans dégradation pour les écoles concernées, est une bonne nouvelle pour les équipes comme pour les familles. En revanche, nous ne comprenons absolument pas la position des 3 voix d'abstention.

Informations diverses pour la rentrée 2026

Recrutement et stagiaires

L'académie de Grenoble reste attractive au concours, avec des stagiaires jugés de bonne qualité :

- 120 stagiaires à temps plein, 166 stagiaires à mi-temps, pour 12 désistements
- 82 contractuels pour 2026-2027, dont 12 CDD de 10 mois renouvelés
- 12 candidats de liste complémentaire ont été appelés

Fermeture des écoles Jeanne Labourbe et Marcel Cachin (Fontaine)

Sur ces deux écoles, hors barème : une demande se fait par accord collégial, les deux autres par barème en l'absence d'accord. Plus largement, l'administration rappelle l'objectif affiché : si les élèves se déplacent (fermeture, fusion), les professeurs des écoles devraient en théorie suivre le même mouvement — mais dans les faits, ce n'est pas si simple à mettre en œuvre. Une rencontre entre professeurs des écoles concernés et le DASEN est prévue en novembre/décembre.

Mouvement des personnels

- Le mouvement intra départemental concerne les postes vacants à la rentrée.
- Les TR (titulaires remplaçants) : simple changement administratif de rattachement d'école, sans incidence sur l'affectation réelle.
- 588 TR au total, dont 35 affectés à l'année (contre 50 à la rentrée 2025).

Le taux de remplacement des PE s'améliore : **99 %, contre 98 % il y a deux ans**.

Le SNE demande encore que nos conditions s'améliorent.

AESH : une situation tendue à la rentrée

- +53 ETP recrutés avant l'été, mais -120 ETP liés aux départs de l'été

Résultat : **75 ETP manquants en cette rentrée de septembre**

En cas d'absence d'un AESH, l'élève n'est pas pris en charge ; en cas d'absence de l'élève, l'AESH est envoyé vers une autre école. Un point plus complet sera fait lors du CDEN de novembre.

Postes spécialisés vacants (rentrée 2026)

3 postes en IME, 2,5 en ITEP, 3 en ULIS, 5 maîtres G, 6 maîtres E, et 10 postes de psychologues (recrutement en cours).

Pacte enseignant : une baisse qui inquiète

Les dotations Pacte ont été transmises aux directeurs, avec un possible complément en attente. Mais le constat est celui d'une diminution : les IEN de La Tour-du-Pin et de Bourgoin-Jallieu 2 ont indiqué aux équipes qu'il n'était « plus la peine de candidater ». Pour rappel, c'est l'IEN qui répartit le Pacte, la DSDEN se contentant de valider.

Informatique et sécurité

L'académie de Grenoble n'a pas été touchée par la cyberattaque récente. Pour tout renouvellement de mot de passe sur Convergence ou la messagerie académique, chaque agent doit désormais passer par son IEN ou son directeur d'école, détenteur de la clé OTP, comme « personne tierce de confiance ».

Médecine de prévention (1er et 2nd degré)

L'équipe est composée du Dr Curanti, de Mme Chovelon, de Mme Anin (assistante sociale des personnels) et de Mme Fouassier (infirmière).

Divers

- EREA de Claix : des postes vacants sont en cours de recrutement.
- Ruptures conventionnelles : 21 demandes, 9 accords signés en juin 2026 (à comparer aux 40 demandes de 2025 — la baisse est nette).
- Congé supplémentaire de naissance : officialisé (parution au BO à confirmer).
- Projet INSPE Nord-Isère : toujours à l'étude, le recteur y est plutôt favorable, mais aucune décision n'est prise pour la rentrée 2027.

Le SNE continuera de suivre attentivement ces dossiers, en particulier la situation des AESH et l'évolution du Pacte, et restera à votre disposition pour toute question.

